

Lampiran VI Pengumuman
 Nomor : KP.03.03/A/3587/2025
 Tanggal : 20 Agustus 2025

**FORMULIR KUESIONER REKAM JEJAK
 CALON PIMPINAN TINGGI PRATAMA
 KEMENTERIAN KESEHATAN
 TAHUN 2025**

Pejabat yang dinilai : _____ Responden :		Internal UKE-1
	External UKE-1	External UKE-2

	Pernyataan	Pilih 1 (satu) jawaban yang tepat				
		Amat baik	Baik	Cukup	Sedang	Kurang
	1. Hubungan Kerja dengan yang bersangkutan					
Pengambilan Keputusan	2. Bagaimana kemampuan yang bersangkutan dalam mengambil keputusan?					
	3. Bagaimana kecepatan dan ketepatan yang bersangkutan dalam mengambil keputusan?					
Orientasi Pada perubahan	4. Bagaimana prakarsa yang bersangkutan dalam memberikan gagasan bagi pelaksanaan tugas di unit kerja?					
	5. Berkaitan dengan kemungkinan untuk melakukan perubahan di unit kerja, bagaimana inisiatif yang bersangkutan dalam melakukan perubahan yang berarti bagi					

	kepentingan organisasi?					
Perencanaan dan Pengorganisasian Kerja	6. Bagaimana kemampuan yang bersangkutan dalam menyusun prioritas dan penjadwalan pelaksanaan tugas?					
	7. Bagaimana intensitas yang bersangkutan dalam memberikan arahan (<i>direction</i>) penugasan kepada staf untuk mencapai sasaran dan tujuan					
	8. Bagaimana upaya yang bersangkutan melakukan pengendalian aktivitas unit kerjanya (<i>review</i> berjenjang)?					
Bersinergi	9. Bagaimana kemampuan bersinergi yang bersangkutan dengan rekan sekerja dalam dan luar kantor?					
	10. Bagaimana efektivitas rapat yang diadakan oleh yang bersangkutan?					
	11. Bagaimana penilaian Ibu/Bapak terhadap <i>output</i> yang bersangkutan yang diperlukan bagi proses pelaksanaan tugas dan fungsi unit kerja?					
Sikap Pelaksana Kerja	12. Bagaimana sikap yang bersangkutan dalam menghadapi pekerjaan yang sulit?					
	13. Bagaimana kemampuan yang bersangkutan dalam menciptakan					

	lingkungan kerja yang kondusif?					
Disiplin Tata Tertib/Peraturan Perundang-undangan	14. Bagaimana yang bersangkutan melaksanakan kewajiban disiplin PNS (kehadiran jam kerja)?					
	15. Bagaimana penguasaan yang bersangkutan terhadap peraturan perundang-undangan yang diperlukan dalam melaksanakan tugas?					
	16. Bagaimana kepatuhannya?					
	17. Sejauh mana yang bersangkutan tegas dalam penindakan disiplin stafnya?					
Gambaran Secara Utuh	18. Secara garis besar, bagaimana keputusan Ibu/Bapak terhadap perilaku/tindakan yang bersangkutan dalam bekerja?					
	19. Bagaimana loyalitas yang bersangkutan terhadap organisasi?					
	20. Pihak manakah yang paling menunjukan perilaku sebagai motor penggerak prestasi unit kerja di dalam unit kerja CALON yang dinilai saat ini?	a. CALON Yang bersangkutan b. Staff				
	21. Sebut 2 (dua) perilaku/tindakan terbaik dari yang bersangkutan yang perlu disampaikan.	a. b.				
Integritas	22. Apakah yang bersangkutan pernah	a. Tidak				

	tersangkut dengan Aparatur Hukum? Penegak	b. Ya, sebutkan
	23. Apakah yang bersangkutan pernah melakukan perbuatan melawan hukum yang mengakibatkan kerugian negara? (hasil audit APIP/BPK)	a. Tidak b. Ya, sebutkan
	24. Apakah yang bersangkutan pernah/sedang dalam masa penjatuhan sanksi kepegawaian? Sedang/ringan/berat	a. Tidak b. Ya, sebutkan
	25. Apakah yang bersangkutan patuh dalam pelaporan LHKPN/LHKASN?	a. Ya b. Tidak

Kesimpulan Akhir:

Apabila yang bersangkutan dipromosikan menduduki Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama (eselon II) Kementerian Kesehatan, pendapat anda:

1. Sangat setuju
2. Setuju
3. Kurang
4. Sangat tidak setuju

_____, _____ 20__

Diisi oleh,

(_____)

Catatan:

1. Responden adalah atasan langsung (pada unit kerja/organisasi)
2. Jika Responden merupakan pimpinan pada unit kerja eselon yang sama maka *checklist* pada kotak Internal Unit Kerja Eselon (UKE)-1
3. Jika Responden merupakan pimpinan pada unit kerja eselon yang berbeda maka *checklist* pada kotak Eksternal Unit Kerja Eselon (UKE)-1